



COMPATIBILIDADE COM O CARGO

Relatório voltado ao Recrutamento & Seleção ou Recrutamento Interno. Avalia o perfil do candidato e o perfil de uma função específica. Para funções de liderança ou de base.

RELATÓRIO DE USO PRIVADO E CONFIDENCIAL

CANDIDATO EXEMPLO

Realizado em: 06/12/2016

00001-00001-0000095

ID/S EBEE BBEB CBED

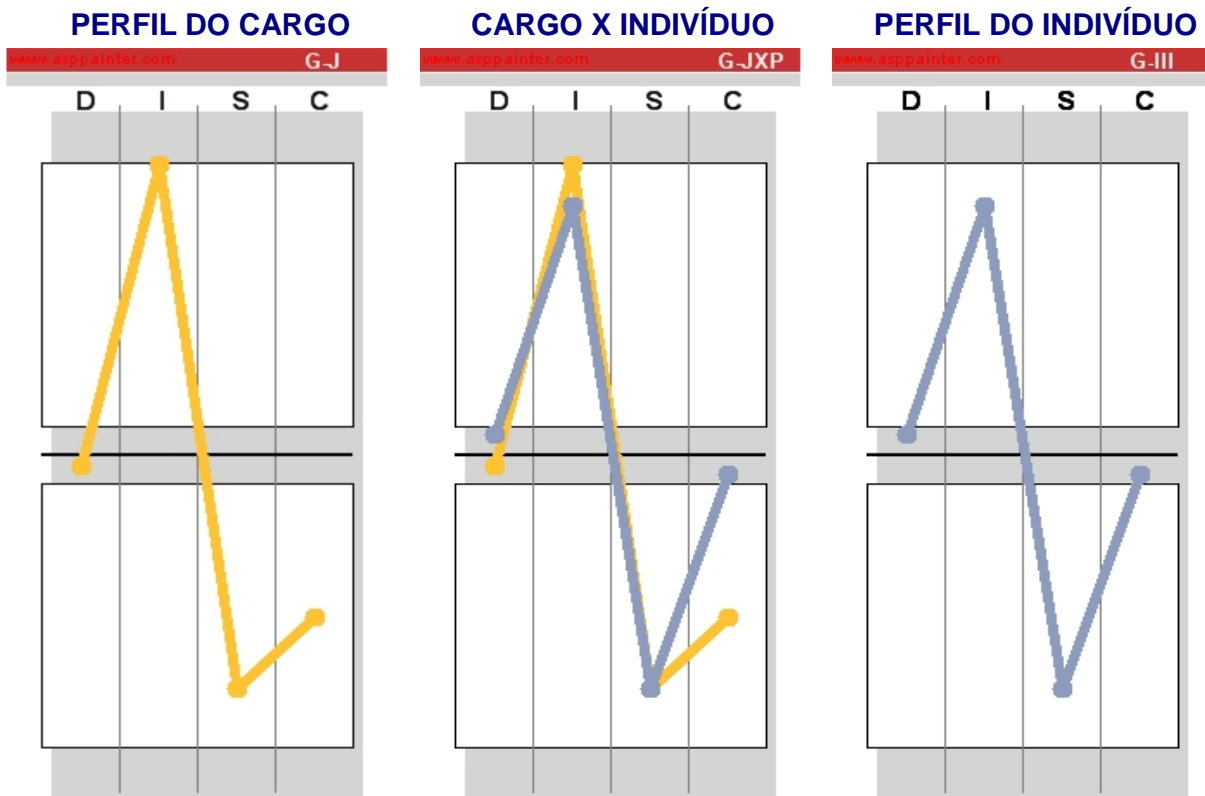
0. ÍNDICE DO RELATÓRIO

Tópicos disponíveis no presente relatório

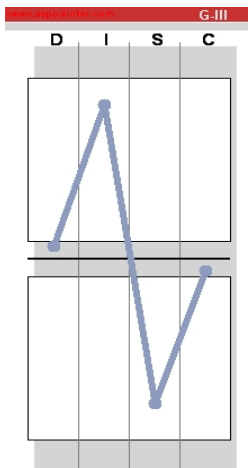
- 1. GRÁFICOS COMPARATIVOS**
- 2. COMPETÊNCIAS DO INDIVÍDUO**
- 3. COMPETÊNCIAS INDICADAS PARA O CARGO**
- 4. EXIGÊNCIAS DO CARGO**
- 5. ADERENCIA AO PERFIL DO CARGO**
- 6. GUIA PARA ENTREVISTA**
- 7. RESPOSTAS AO QUESTIONÁRIO X PERFIL DO INDIVIDUO**

1. GRÁFICOS COMPARATIVOS

Exibe o gráfico do cargo, do indivíduo e o comparativo entre ambos



2. COMPETÊNCIAS



CANDIDATO possui uma necessidade de realizações que o predispõe a realizar diversos tipos de tarefas para atingir sucesso e reconhecimento. Essa atuação dirigida e motivada revela um senso de urgência e uma energia que raramente se observa em outros tipos de personalidade. Comunicativo e poderoso possui objetividade para conduzir as pessoas a um determinado ponto de vista além de apresentar qualidades intuitivas para compreender as perspectivas dos outros e adaptar-se à novas situações.

3. COMPETÊNCIAS INDICADAS PARA O CARGO

Principais competências exigidas pelo cargo

- Sociabilidade
- Entusiasmo
- Autoconfiança
- Persuasão

4. EXIGÊNCIAS DO CARGO

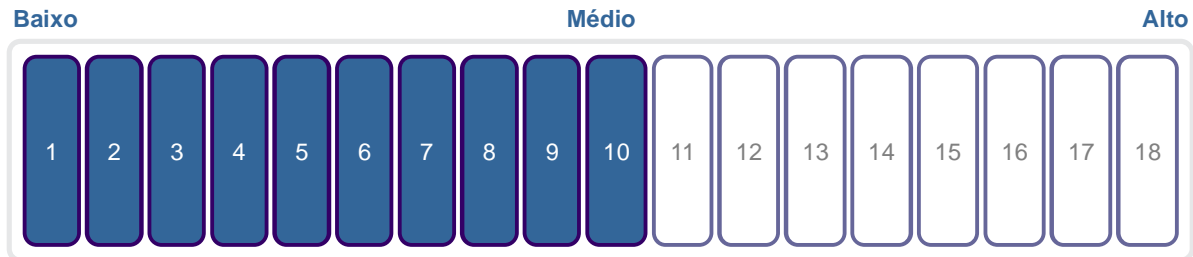
Este cargo, conforme descrito no Questionário de Perfil do Cargo exige ou requer as seguintes características gerais:

- Requer entusiasmo e otimismo
 - Atingir metas através das pessoas
 - Gostar de estar com pessoas
 - Preferir não trabalhar sozinho
 - Atuação vigorosa e independente
 - Habilidades de comunicação significativamente acima da média
 - Confiar facilmente nas pessoas
 - Usar o entusiasmo para gerar um ambiente amigável e espírito de equipe
 - Comunicação fácil e fluente
- No entanto, personalidades com as características listadas vem acompanhadas das seguintes contrapartidas:
- Pode ser displicente e desorganizado
 - Frente a uma situação difícil é mais provável que tenha uma atitude emocional ou que se afaste buscando uma posição em que se sinta seguro emocionalmente
 - Tem dificuldades para lidar com detalhes

5. ADERENCIA AO PERFIL DO CARGO

Índice de aderência ao perfil do cargo

Quando comparadas, as características do cargo e da pessoa parecem apresentar um grau de razoável compatibilidade. Enquanto o perfil do cargo é comunicador e persuasivo. O indivíduo com o qual o cargo está sendo comparado, exibe algumas dessas características mas num nível talvez um pouco baixo pois tem um perfil muito mais persuasivo, convincente e influente. Portanto, sob as circunstâncias certas, esta pessoa pode atingir níveis aceitáveis de desempenho no cargo. Não obstante, esta situação deve ser vista com algumas reservas.



6. GUIA PARA ENTREVISTA

Sugestões de perguntas a serem feitas ao candidato no momento da entrevista com o objetivo de confirmar o perfil e o momento atual. Fique atento as guias de interpretação das respostas.

Perguntas relacionadas a estresse e comportamento sob pressão

Estresse

1- Conflitos e problemas podem, facilmente se espalhar por nossa vida e prejudicar nossas relações pessoais e até o nosso desempenho profissional. Isso já ocorreu com você?

R: _____

Existem indicações que apontam para um certo nível de estresse, tanto na vida profissional como na vida pessoal do candidato. Verifique se isso se confirma na resposta.

Perguntas relacionadas ao perfil do candidato

Foco no Cliente

2- Relate uma situação onde você realizou um trabalho de forma que mostrou claramente a sua preocupação e cuidado com o cliente.

R: _____

O candidato tomou precauções para garantir que o serviço fosse executado de forma rápida, completa e precisa, com foco nos resultados? O resultado final foi mediano ou executado de forma desleixada?

Busca de Objetivos

3- Em um ambiente de trabalho hostil é necessário priorizar as metas para ter certeza que seu esforço esteja sendo alocado de forma adequada. Relate um momento em seu histórico de trabalho onde você priorizou suas metas e obteve sucesso.

R: _____

O candidato tomou a iniciativa de organizar as atividades por ordem de importância, seqüência lógica e disponibilidade de recursos? Houve pouca iniciativa para organizar as atividades de trabalho e/ ou dependência de outros na seleção das tarefas?

Enfrentamento

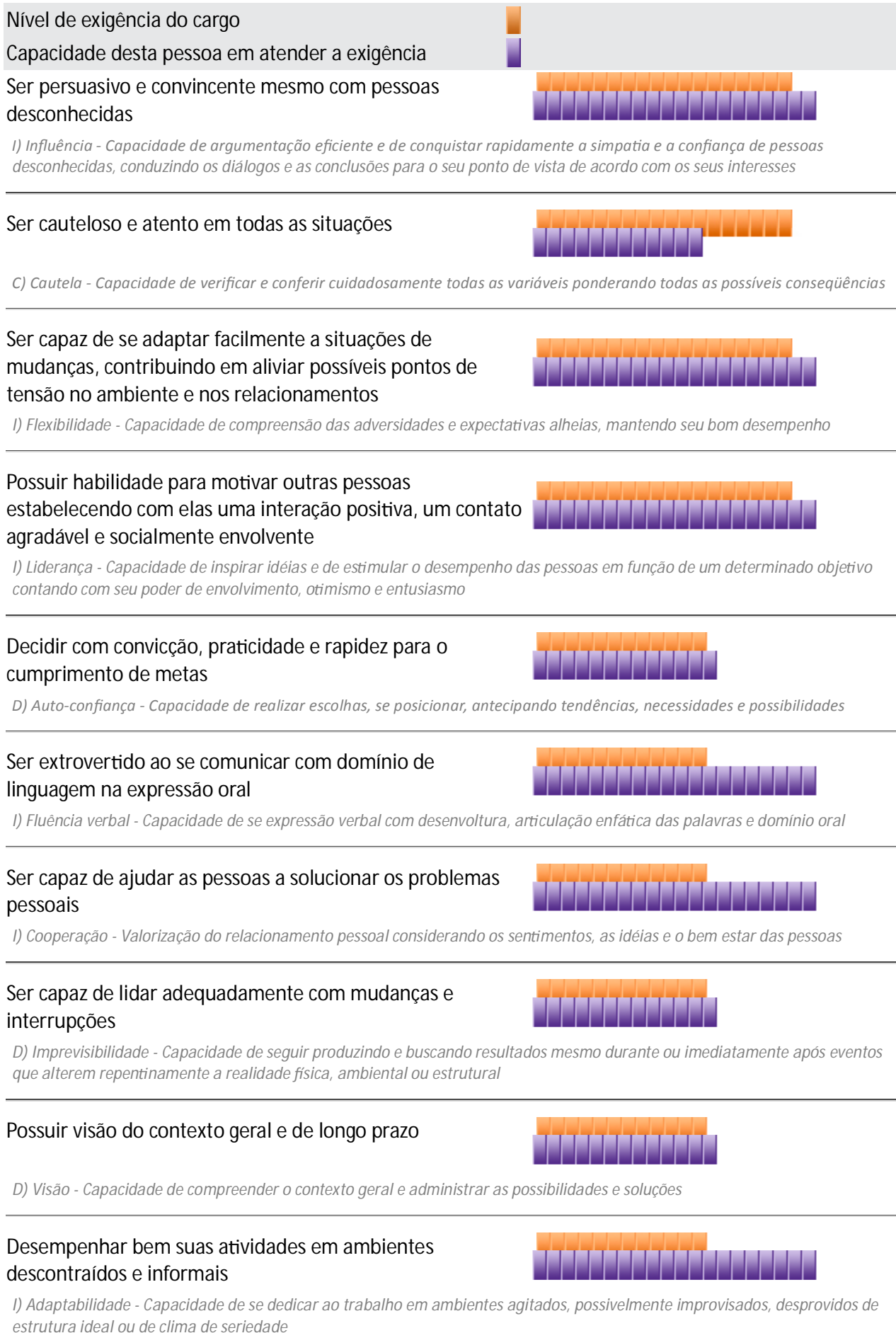
4- A mudança é constante em uma empresa de alto crescimento como a nossa. Descreva um momento em que você lidou eficazmente com mudanças.

R: _____

Será que o candidato atuou bem apesar das mudanças de prioridades, tarefas, etc.? Soube antecipar os objetivos futuros? Houve uso improdutivo do tempo?

7. RESPOSTAS AO QUESTIONÁRIO X PERFIL DO INDIVÍDUO

Este tópico compara, graficamente os níveis de exigência do cargo com a capacidade do indivíduo de atendê-los





Copyright © 2000-2017 - Ásia Sistemas